

La dirección de la empresa, consciente de la necesidad de satisfacer al cliente y al mismo tiempo ser competitivo, se compromete con la mejora continua, por ello, tiene como objetivo ser cada día más eficientes, ofrecer los mejores productos y servicios, en las mejores condiciones de seguridad y salud de las personas que cada día trabajamos en la empresa.

Por ello la gerencia, declara el Sistema de Gestión como objetivo estratégico y prioritario, encontrando sus fundamentos y compromisos en:

- La calidad y su mejora es responsabilidad de todos los integrantes de la empresa, empezando por la propia gerencia. Trabajar con calidad nos permite mantener una posición competitiva dentro del mercado.
- La calidad se orienta hacia la satisfacción de todos nuestros clientes mediante el compromiso de toda la organización en cumplir con las necesidades y los requisitos marcados por éstos, así como con los requisitos legales y reglamentarios.
- La calidad se apoya en un plan de mejora continua de los procesos productivos y de la eficacia del Sistema de Gestión, en el que prevenir sea un aspecto fundamental.
- La calidad se obtiene: planificando, ejecutando, revisando y mejorando el sistema para prevenir los posibles errores y accidentes.
- La calidad nos dirige a prestar atención a la evolución tecnológica y a las posibles mejoras que las nuevas tecnologías pusieran a nuestro alcance.
- La calidad y la seguridad requieren de la participación y colaboración de todos, por lo que es imprescindible tener en cuenta la motivación, formación y comunicación.
- En Prevención de Riesgos Laborales la dirección se compromete al cumplimiento de todos los aspectos legales, así como una mejora continua, difundida y participativa de todos los trabajadores que nos llevará al cumplimiento de los objetivos establecidos para esta área.

La participación de todos en la implantación y desarrollo del Sistema de gestión de PRL, calidad y medio ambiente dará como resultado un trabajo cada vez más seguro y eficiente, con una reducción de la siniestralidad y una mejora de la calidad de vida laboral, y por tanto, mayor competitividad.

Estamos convencidos de que es un esfuerzo que merece la pena y os agradecemos vuestra participación para hacer de este compromiso una realidad de la que todos nos sentiremos orgullosos.



Borja García  
Director General